

7) di avere prestato servizio, con rapporto d'impiego, presso le seguenti pubbliche amministrazioni: .....

8) di autorizzare codesta azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della legge n. 675/96, ai fini dell'espletamento della presente procedura concorsuale;

9) che l'indirizzo al quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione è il seguente: .....

Ai fini dell'ammissione e della valutazione di merito, il sottoscritto allega n. .... titoli o documenti, un elenco in triplice copia, con la specifica dei documenti e titoli presentati, e un curriculum formativo e professionale entrambi, questi ultimi, datati e firmati.

Data .....

(firma per esteso)

N. 29

L.c. 14/0828 (a pagamento)

### AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 5 MESSINA

*Concorsi, per titoli ed esami, a diversi posti di dirigente medico, varie discipline*

In esecuzione alle deliberazioni del direttore generale nn. 3534/05, 2480/06, 2482/06, 2798/06 e 3800/06, tutte esecutive ai sensi di legge;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, come modificato ed integrato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 e dal decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483;

Visto il D.P.R. 9 marzo 2000, n. 156;

Visto il decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254;

Visti i DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la nota del Ministero della sanità, prot. n. DPS IV/9/11/749 del 27 aprile 1998;

Sono indetti pubblici concorsi, per titoli ed esami, per la copertura dei seguenti posti di dirigente medico per i presidi ospedalieri di questa Azienda:

#### Area medica e delle specialità mediche

- n. 3 posti di dirigente medico di dermatologia;
- n. 10 posti di dirigente medico di cardiologia;
- n. 9 posti di dirigente medico di medicina interna;
- n. 5 posti di dirigente medico di pediatria;
- n. 1 posto di dirigente medico di gastroenterologia;
- n. 1 posto di dirigente medico di geriatria;
- n. 1 posto di dirigente medico di oncologia medica;
- n. 10 posti di dirigente medico di medicina e chirurgia d'assistenza e d'urgenza;
- n. 2 posti di dirigente medico di radioterapia;
- n. 2 posti di dirigente medico di psichiatria;

#### Area chirurgica e delle specialità chirurgiche

- n. 5 posti di dirigente medico di ortopedia e traumatologia;
- n. 5 posti di dirigente medico di ostetricia e ginecologia;
- n. 2 posti di dirigente medico di oftalmologia;
- n. 1 posto di dirigente medico di chirurgia vascolare;
- n. 5 posti di dirigente medico di chirurgia generale;
- n. 2 posti di dirigente medico di cardiocirurgia per l'U.O.C. di cardiocirurgia pediatrica;

#### Area di medicina diagnostica e dei servizi:

- n. 3 posti di dirigente medico di medicina trasfusionale;
- n. 1 posto di dirigente medico di anatomia patologica;
- n. 5 posti di dirigente medico di patologia clinica;

- n. 2 posti di dirigente medico di anestesia e rianimazione;
- n. 5 posti di dirigente medico di radiodiagnostica.

Ai vincitori dei concorsi medesimi è attribuito il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale della dirigenza medica del servizio sanitario nazionale.

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono i requisiti prescritti dall'art. 1 e dall'art. 24 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 ed in particolare:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservazione delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda unità sanitaria locale prima dell'immissione in servizio;

c) laurea in medicina e chirurgia;

d) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso per il quale si intende partecipare o in disciplina equipollente.

Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione a concorsi presso le unità sanitarie locali e le Aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza (D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, art. 56).

Si applicano, altresì, le disposizioni di cui al decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254;

e) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici, attestante da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono pervenire, a questa Azienda unità sanitaria locale n. 5 di Messina, con sede in Messina, via La Farina n. 263, a pena esclusione dal concorso, entro le ore 12 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il sopraindicato termine.

A tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'ufficio postale accettante.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione al concorso redatta in carta semplice, oltre al proprio nome e cognome, i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, i seguenti dati:

- 1) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761;
- 3) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) i titoli di studio posseduti;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solamente per gli uomini);
- 7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e la causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati i seguenti documenti:

- certificazioni o dichiarazioni sostitutive (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) comprovanti il possesso dei requisiti previsti ai punti c) e d), rilasciate dalle competenti autorità, a pena di esclusione;

— eventuali titoli che conferiscono diritto a preferenza o precedenza nella nomina;

— curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente;

— elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei titoli prodotti datato e firmato dal concorrente;

— tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che i concorrenti ritengono opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

I titoli devono essere prodotti esclusivamente in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, in esenzione dall'imposta di bollo ai sensi della legge n. 370/88.

Nel caso in cui i documenti originali non siano ancora stati emessi dovranno essere sostituiti da appositi certificati, con annotazione al riguardo di data non anteriore a 6 mesi rispetto a quello di scadenza del bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa (non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate) anche in unico esemplare.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Nella domanda di ammissione al concorso, l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio.

La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti (D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, art. 27):

— 20 punti per i titoli;

— 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

— 30 punti per la prova scritta;

— 30 punti per la prova pratica;

— 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

— titoli di carriera: punti 10;

— titoli accademici e di studio: punti 3;

— pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;

— curriculum formativo e professionale: punti 4.

Le prove di esame sono le seguenti (D.P.R. 10 dicembre 1997, art. 26):

— prova scritta: relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

— prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. Per le discipline dell'area chirurgica la prova in relazione anche al numero dei candidati, si svolge su cadavere o materiale anatomico in sala autoptica, ovvero con altra modalità a giudizio insindacabile della commissione.

La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

— prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il diario delle prove scritte deve essere pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana*, 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi ed esami, non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime, ovvero, in caso di numero esiguo di candidati, deve essere comunicato agli stessi, con raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'avviso per la presentazione alla prova orale deve essere dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui debbono sostenerla.

La graduatoria di merito, formulata dalla commissione esaminatrice, sarà approvata con deliberazione del direttore generale, previo riconoscimento della regolarità degli atti del concorso.

La nomina dei vincitori sarà disposta tenendo conto dell'ordine della graduatoria.

I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a produrre, nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i seguenti documenti, in regola con le disposizioni di legge sul bollo:

1) estratto dell'atto di nascita;

2) certificato di cittadinanza italiana;

3) certificato di residenza;

4) certificato di godimento dei diritti politici;

5) certificato generale del casellario giudiziale;

6) copia autentica dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o certificato di esito di leva (solamente per gli uomini).

Per quanto riguarda le eventuali preferenze o precedenza nella nomina saranno applicate le disposizioni di legge indicate in premessa.

E' dispensato dalla presentazione dei documenti di rito il personale di ruolo dipendente da pubbliche amministrazioni.

Il nominato dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima della scadenza di tale termine, ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda unità sanitaria locale.

Il presente bando di concorso è stato emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzione per gli invalidi e per gli aventi diritto previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge indicate in premessa.

L'Azienda unità sanitaria locale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

La nomina e l'immissione in servizio dei vincitori è, inoltre, subordinata all'attivazione delle unità operative cui il suddetto personale è assegnato.

Ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 6 del D.P.R. 120 dicembre 1997, n. 483 si rende noto che il 10° giorno successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, alle ore 10 nei locali alla direzione generale di questa Azienda, siti in via La Farina, 263 - Messina, l'apposita commissione procederà alle operazioni di sorteggio del componente titolare e supplente delle commissioni esaminatrici dei concorsi in oggetto.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al settore affari del personale, ufficio concorsi, sito in Messina, via La Farina n. 263.

Il direttore generale: Furnari

N. 30

L.c. 14/0808 (a pagamento)

#### **AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 5 MESSINA**

*Concorso, per titoli ed esami, a n. 2 posti di dirigente medico, disciplina di medicina fisica e riabilitazione.*

*Riapertura dei termini*

In esecuzione alla deliberazione del direttore generale n. 175 del 27 gennaio 2006, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, come modificato ed integrato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 e dal decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483;

Visto il D.P.R. 9 marzo 2000, n. 156;

Visto il decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254;

Visti i DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la nota del Ministero della sanità, prot. n. DPS IV/9/11/749 del 27 aprile 1998;

Sono riaperti i termini del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di dirigente medico di medicina fisica e riabilitazione, ruolo: sanitario; profilo professionale: medici; posizione funzionale: dirigente; area funzionale: area medica e delle specialità medica; disciplina: medicina fisica e riabilitazione, il cui bando è già stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale della Regione si-*

ciliana n. 8 del 31 maggio 2002 e nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 55 del 12 luglio 2002.

Ai vincitori del concorso medesimo è attribuito il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale della dirigenza medica del servizio sanitario nazionale.

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono i requisiti prescritti dall'art. 1 e dall'art. 24 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 ed in particolare:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservazione delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda unità sanitaria locale prima dell'immissione in servizio;

- c) laurea in medicina e chirurgia;
- d) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente.

Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione a concorsi presso le unità sanitarie locali e le Aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza (D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, art. 56).

Si applicano, altresì, le disposizioni di cui al decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254;

e) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici, attestante da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono pervenire a questa Azienda unità sanitaria locale n. 5 di Messina, con sede in Messina, via La Farina n. 263, a pena esclusione dal concorso, entro le ore 12 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il sopraindicato termine.

A tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'ufficio postale accettante.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione al concorso redatta in carta semplice, oltre al proprio nome e cognome, i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, i seguenti dati:

- 1) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761;
- 3) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) i titoli di studio posseduti;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solamente per gli uomini);
- 7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e la causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati i seguenti documenti:

— certificazioni o dichiarazioni sostitutive (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) comprovanti il possesso dei requisiti previsti ai punti c) e d), rilasciate dalle competenti autorità, a pena di esclusione;

— eventuali titoli che conferiscono diritto a preferenza o precedenza nella nomina;

— curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente;

— elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei titoli prodotti datato e firmato dal concorrente;

— tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che i concorrenti ritengono opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

I titoli devono essere prodotti esclusivamente in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, in esenzione dall'imposta di bollo ai sensi della legge n. 370/88.

Nel caso in cui i documenti originali non siano ancora stati emessi dovranno essere sostituiti da appositi certificati, con annotazione al riguardo di data non anteriore a 6 mesi rispetto a quello di scadenza del bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa (non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate) anche in unico esemplare.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Nella domanda di ammissione al concorso, l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio.

La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti (D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, art. 27):

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

Le prove di esame sono le seguenti (D.P.R. 10 dicembre 1997, art. 26):

— prova scritta: relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

— prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso.

La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

— prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il diario delle prove scritte deve essere pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª serie speciale concorsi ed esami, non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime, ovvero, in caso di numero esiguo di candidati, deve essere comunicato agli stessi, con raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'avviso per la presentazione alla prova orale deve essere dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui debbono sostenerla.

La graduatoria di merito, formulata dalla commissione esaminatrice, sarà approvata con deliberazione del direttore generale, previo riconoscimento della regolarità degli atti del concorso.

La nomina dei vincitori sarà disposta tenendo conto dell'ordine della graduatoria.

I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a produrre, nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i seguenti documenti, in regola con le disposizioni di legge sul bollo:

- 1) estratto dell'atto di nascita;

- 2) certificato di cittadinanza italiana;
- 3) certificato di residenza;
- 4) certificato di godimento dei diritti politici;
- 5) certificato generale del casellario giudiziale;
- 6) copia autentica dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o certificato di esito di leva (solamente per gli uomini).

Per quanto riguarda le eventuali preferenze o precedenza nella nomina saranno applicate le disposizioni di legge indicate in premessa.

E' dispensato dalla presentazione dei documenti di rito il personale di ruolo dipendente da pubbliche amministrazioni.

Il nominato dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima della scadenza di tale termine, ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda unità sanitaria locale.

Sono fatte salve le istanze di partecipazione presentate a seguito della pubblicazione del concorso pubblico nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana, serie concorsi, n. 8 del 31 maggio 2002 e nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª serie speciale concorsi, n. 55 del 12 luglio 2002.

Gli aspiranti che hanno già presentato istanza di partecipazione nel rispetto dei termini, possono aggiornare i titoli a suo tempo presentati secondo le modalità previste dal presente avviso per la presentazione di nuove istanze.

Il presente bando di concorso è stato emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzione per gli invalidi e per gli aventi diritto previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge indicate in premessa.

L'Azienda unità sanitaria locale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda unità sanitaria locale si riserva, altresì, la facoltà di procedere ad una riduzione dei posti messi a concorso, in ottemperanza alla normativa vigente, qualora altre Aziende della Regione Sicilia dovessero rilevare una situazione di esubero relativa al personale ascritto alla posizione funzionale di medico dirigente di medicina fisica e riabilitazione e si dovesse procedere al riassorbimento di detto personale.

La nomina e l'immissione in servizio dei vincitori è, inoltre, subordinata all'attivazione delle unità operative cui il suddetto personale è assegnato.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al settore affari del personale, ufficio concorsi, sito in Messina, via La Farina n. 263.

Il direttore generale: Furnari

N. 31

L.c. 14/0810 (a pagamento)

#### **AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 5 MESSINA**

*Concorso, per titoli ed esami, a n. 2 posti di dirigente farmacista*

In esecuzione alla deliberazione del direttore generale n. 2799 del 14 settembre 2006, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, come modificato ed integrato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 e dal decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229;

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483;

Visto il D.P.R. 9 marzo 2000, n. 156;

Visto il decreto legislativo 28 luglio 2000, n. 254;

Visti i DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

E' indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti vacanti di farmacista dirigente. Ruolo: sanitario; profilo professionale: farmacista; posizione funzionale: dirigente; area funzionale: area di farmacia.

Ai vincitori del concorso medesimo è attribuito il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal contrat-

to collettivo nazionale di lavoro per il personale della dirigenza non medica del servizio sanitario nazionale.

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono i requisiti prescritti dall'art. 1 e dall'art. 24 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 ed in particolare:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservazione delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda unità sanitaria locale prima dell'immissione in servizio;

- c) laurea in farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche;
- d) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente;

e) iscrizione all'albo dell'ordine dei farmacisti, attestata da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono pervenire, a questa Azienda unità sanitaria locale n. 5 di Messina, con sede in Messina, via La Farina n. 263, a pena esclusione dal concorso, entro le ore 12 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il sopraindicato termine.

A tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'ufficio postale accettante.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione al concorso redatta in carta semplice, oltre al proprio nome e cognome, i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, i seguenti dati:

- 1) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761;
- 3) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) i titoli di studio posseduti;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solamente per gli uomini);
- 7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e la causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati i seguenti documenti:

- certificazioni o dichiarazioni sostitutive (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) comprovanti il possesso dei requisiti previsti ai punti c) d) ed e) rilasciate dalle competenti autorità, a pena di esclusione;
- eventuali titoli che conferiscono diritto a preferenza o precedenza nella nomina;
- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente;
- elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei titoli prodotti datato e firmato dal concorrente;
- tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che i concorrenti ritengono opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

I titoli devono essere prodotti esclusivamente in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, in esenzione dall'imposta di bollo ai sensi della legge n. 370/88.

Nel caso in cui i documenti originali non siano ancora stati emessi dovranno essere sostituiti da appositi certificati, con annotazione al riguardo di data non anteriore a 6 mesi rispetto a quello di scadenza del bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa (non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate) anche in unico esemplare.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Nella domanda di ammissione al concorso, l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio.

La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti (D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, art. 35):

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

Le prove di esame sono le seguenti (D.P.R. 10 dicembre 1997, art. 34):

— prova scritta: svolgimento di un tema su argomenti di farmacologia o risoluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla materia stessa;

— prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina farmaceutica messa a concorso.

La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

— prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il diario delle prove scritte deve essere pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª serie speciale concorsi ed esami, non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime, ovvero, in caso di numero esiguo di candidati, deve essere comunicato agli stessi, con raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'avviso per la presentazione alla prova orale deve essere dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui debbono sostenerla.

La graduatoria di merito, formulata dalla commissione esaminatrice, sarà approvata con deliberazione del direttore generale, previo riconoscimento della regolarità degli atti del concorso.

La nomina dei vincitori sarà disposta tenendo conto dell'ordine della graduatoria.

I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a produrre, nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i seguenti documenti, in regola con le disposizioni di legge sul bollo:

- 1) estratto dell'atto di nascita;
- 2) certificato di cittadinanza italiana;
- 3) certificato di residenza;
- 4) certificato di godimento dei diritti politici;
- 5) certificato generale del casellario giudiziale;
- 6) copia autentica dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o certificato di esito di leva (solamente per gli uomini).

Per quanto riguarda le eventuali preferenze o precedenza nella nomina saranno applicate le disposizioni di legge indicate in premessa.

E' dispensato dalla presentazione dei documenti di rito il personale di ruolo dipendente da pubbliche amministrazioni.

Il nominato dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima della scadenza di tale termine, ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda unità sanitaria locale.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge indicate in premessa.

L'Azienda unità sanitaria locale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

La nomina e l'immissione in servizio del vincitore è, inoltre, subordinata all'attivazione delle unità operative cui il suddetto personale è assegnato.

Ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/97 si rende noto che il 10° giorno successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, alle ore 10,00 nei locali della direzione generale di questa Azienda, siti in via La Farina n. 263 - Messina, l'apposita commissione procederà alle operazioni di sorteggio del componente titolare e supplente della commissione esaminatrice del concorso in oggetto.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al settore affari del personale, ufficio concorsi, sito in Messina, via La Farina n. 263.

Il direttore generale: Furnari

N. 32

L.c. 14/0809 (a pagamento)

#### AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 5 MESSINA

*Concorso, per titoli ed esami, a n. 7 posti  
di collaboratore amministrativo professionale.  
Riapertura dei termini ed elevazione del numero dei posti*

Il direttore generale

Vista la deliberazione n. 2741 del 7 settembre 2006, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ai sensi della normativa concorsuale approvata con D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 e pubblicata sul supplemento ordinario alla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 134 del 12 giugno 2001, sono stati riaperti i termini e sono stati aumentati da n. 7 a n. 14 i posti del concorso pubblico, per titoli ed esami, di collaboratore amministrativo professionale, categoria D, per le unità operative amministrative dell'azienda, di cui alla deliberazione n. 6631 dell'1 ottobre 2001, nonché alla *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana n. 14 del 26 novembre 2001 e *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 93 serie concorsi ed esami del 23 novembre 2001 ed approvato il seguente nuovo bando;

Visto il D.P.R. n. 761/79;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

Visto il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Rende noto che, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 14 posti di collaboratore professionale amministrativo, categoria D, per le unità operative amministrative dell'azienda.

#### 1) *Requisiti generali di ammissione*

a) Cittadinanza italiana, salve equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea.

b) Idoneità fisica all'impiego:

1) l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, è effettuato da una struttura pubblica del servizio sanitario nazionale, prima della immissione in servizio;

2) il personale dipendente del servizio sanitario nazionale è dispensato dalla visita medica.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

## 2) Requisiti specifici di ammissione

1) Diploma di laurea in giurisprudenza o in scienze politiche o in economia e commercio o altra laurea equipollente.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

## 3) Domanda di ammissione e termine di presentazione

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere indirizzata al direttore generale dell'Azienda unità sanitaria locale n. 5 - Messina ed inoltrata al seguente indirizzo: Azienda unità sanitaria locale n. 5 - U.O.C. gestione delle risorse umane, via la Farina, 263N -98123 Messina.

Gli aspiranti, sotto la propria responsabilità dovranno indicare:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita e residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) i titoli di studio posseduti e il possesso dei requisiti specifici richiesti;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) eventuali titoli di precedenza o preferenza in relazione alle leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini;
- i) il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, deve essere inviata ogni comunicazione inerente il presente avviso, nonché il recapito telefonico; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla superiore lett. a).

Ai sensi dell'art. 20, legge n. 104/92, i candidati portatori di handicap, ove lo ritengano, potranno specificare nella domanda tale circostanza, documentando la stessa, mediante certificazione medica e indicando gli eventuali ausili di cui necessitano, al fine di consentire alla commissione esaminatrice di predisporre gli eventuali mezzi necessari per lo svolgimento delle prove.

L'azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da omessa o tardiva comunicazione di eventuali cambiamenti del domicilio indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disagi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere inviate, a questa azienda a pena di esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, nel rispetto della legge n. 675/96.

## 4) Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione i candidati devono allegare, in carta semplice:

- a) diploma di laurea o certificato attestante il possesso del diploma;

- b) curriculum formativo e professionale datato, firmato e debitamente documentato;

- c) eventuali titoli che conferiscano diritto a preferenza nella nomina;

- d) tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che i concorrenti ritengano opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;

- e) elenco datato e firmato, in carta semplice, dei documenti e titoli presentati.

I documenti e i titoli dovranno essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi, nelle forme e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Al fine della validità delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà va allegata la copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e le dichiarazioni sostitutive di atto notorio sono esenti dall'imposta di bollo ed hanno la stessa validità temporale degli atti che sostituiscono.

Qualora il candidato si avvalga dell'autocertificazione, la stessa deve consentire all'amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo a cui si riferisce, con indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione.

Le pubblicazioni, devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva dell'atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento di identità.

Nelle certificazioni relative ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Qualora, relativamente al servizio prestato, il candidato intenda avvalersi dell'autocertificazione, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (unica alternativa allo stato di servizio rilasciato dall'ente di appartenenza) deve contenere l'esatta denominazione e tipologia dell'ente presso il quale il servizio è stato svolto, la posizione funzionale, il tipo di rapporto di lavoro, la dichiarazione se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto e quant'altro necessario ai fini della valutazione dei titoli del servizio stesso.

## 5) Convocazione dei candidati

Il diario della prova scritta deve essere pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, quarta serie speciale concorsi ed esami, non meno di giorni 15 prima dell'inizio delle prove medesime, ovvero, in casi di numero esiguo di candidati, deve essere comunicato agli stessi con raccomandata con avviso di ricevimento.

L'avviso della prova pratica ed orale deve essere dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

I candidati convocati, che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti.

## 6) Valutazione dei titoli

I titoli saranno valutati dall'apposita commissione esaminatrice ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220, fatta salva ogni successiva modifica.

La commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

## 7) Prove d'esame

Le prove d'esame ai sensi dell'art 43 del D.P.R. n. 220/2001, consistiranno in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale:

— prova scritta: su argomenti di diritto amministrativo o su argomenti di legislazione sanitaria.

La prova scritta può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;

— prova pratica: predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;

— prova orale: sulle materie oggetto della prova scritta, nonché su:

1) elementi di informatica;

2) verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale di una lingua straniera.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Non è ammesso in graduatoria il candidato che non supera tutte le prove.

#### 8) Punteggi

I punteggi per titoli e le prove d'esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli;

b) 70 per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

a) 30 punti per la prova scritta;

b) 20 punti per la prova pratica;

c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

a) titoli di carriera: punti 14;

b) titoli accademici e di studio: punti 4;

c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 4;

d) curriculum formativo e professionale: punti 8.

#### 9) Graduatoria

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice secondo l'ordine dei punteggi conseguiti dai singoli candidati - tenuto conto delle preferenze previste dalle vigenti disposizioni in materia, riepilogate da ultimo nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni - sarà approvata, previo riconoscimento della sua regolarità, con atto del direttore generale di questa azienda e pubblicata all'albo dell'ente.

La graduatoria rimane efficace per un termine di mesi 24 dalla data della pubblicazione e potrà essere utilizzata, a insindacabile giudizio dell'amministrazione, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

#### 10) Adempimenti dei vincitori

I concorrenti dichiarati vincitori, ai fini dell'assunzione in servizio mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro vigente saranno invitati dall'azienda, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, a produrre, entro il termine non inferiore a 30 giorni che verrà in quella sede previsto e in carta legale, i documenti prescritti dalla vigente normativa, corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso.

I documenti, laddove richiesto, dovranno essere rilasciati in data non anteriore a mesi 6 rispetto a quella di presentazione.

I candidati dichiarati vincitori hanno, le facoltà di avvalersi dell'autocertificazione nei casi, nelle forme e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e le dichiarazioni sostitutive di atto notorio sono esenti dall'imposta di bollo ed hanno la stessa validità temporale degli atti che sostituiscono.

E' dispensato dalla presentazione dei documenti di rito il personale di ruolo dipendente da pubbliche amministrazioni.

I vincitori, entro lo stesso termine, dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165.

In caso contrario, insieme alla documentazione richiesta, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per

l'azienda scelta, fatto salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 11, del contratto collettivo nazionale di lavoro 1 settembre 1995 (come modificato dall'art. 41, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 7 aprile 1999).

Ai vincitori è attribuito il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.

La nomina all'impiego con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è subordinata al superamento, con esito positivo, del periodo di prova di mesi 6, secondo quanto stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del servizio sanitario nazionale.

#### 11) Prove di selezione

L'azienda, in relazione al numero di aspiranti al concorso, si riserva la facoltà di far precedere le prove d'esame da forme di preselezione.

Per le eventuali prove di preselezione si applicano le modalità di convocazione stabilite al punto 5 del presente bando in ordine alla prova scritta.

#### 12) Norme di salvaguardia

L'azienda si riserva a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, o revocare il presente bando di concorso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o per il sopravvento di nuove e diverse disposizioni normative, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

#### 13) Aggiornamento titoli

Gli aspiranti che hanno prodotto regolare istanza di partecipazione a seguito del presente bando a n. 7 posti di collaboratore amministrativo professionale di cui alla deliberazione n. 6631 dell'1 ottobre 2001 nonché alla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica n. 93 - concorsi ed esami - del 23 dicembre 1993, hanno facoltà, entro i termini di scadenza del presente bando, di aggiornare o integrare i titoli ed il curriculum al tempo prodotti.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. gestione delle risorse umane dell'Azienda unità sanitaria locale n. 5 - Messina, unità operativa dotazione organica e assunzione del personale - sito in Messina, via La Farina n. 263/N.

Furnari

N. 33

L.c. 14/0807 (a pagamento)

### AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 6 PALERMO

*Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi quinquennali di direttore medico, varie discipline*

Si rende noto che, in esecuzione alla deliberazione n. 1198 del 6 ottobre 2006, è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni (indicato nel prosieguo del presente bando con la dizione decreto legislativo n. 502/92), per il conferimento di incarichi quinquennali di direttore medico per la copertura dei posti e delle discipline di seguito specificati:

— n. 1 di direttore di igiene, epidemiologia e sanità pubblica presso il dipartimento di prevenzione medico - servizio di igiene degli alimenti, sorveglianza e prevenzione nutrizionale - Palermo;

— n. 2 di direttore di ginecologia ed ostetricia, di cui n. 1 presso il presidio ospedaliero Dei Bianchi di Corleone e n. 1 presso il presidio ospedaliero Madonna SS.ma dell'Alto di Petralia Sottana;

— n. 1 incarico di direttore di psichiatria presso il dipartimento salute mentale - Modulo 1 Palermo;

— n. 1 di direttore di urologia presso il presidio ospedaliero Civico di Partinico.

Il presente avviso è emanato in conformità al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e del decreto legislativo n. 502/92.